

□ 기획·예산(경력 종합직)

대분류		중분류	소분류	세분류
02.경영·회계·사무		01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
		02.총무·인사	01.인사·조직	01.인사
		03.재무·회계	01.재무	01.예산
한국감정원 주요사업		○ 부동산 공시가격 조사·산정 ○ 부동산 통계조사 및 시장분석 ○ 감정평가 타당성 조사 및 시장 관리		○ 부동산투자회사 업무검사 지원 ○ 보상수탁사업, 녹색건축인증·검토 ○ 부동산 정책지원 및 R&D
능력단위		○ (경영기획) 01.사업환경 분석, 02. 경영방침 수립, 03.경영계획 수립, 04.신규사업 기획, 06.예산 관리, 07.경영실적 분석, 09. 경영 리스크 관리 ○ (인사) 01.인사기획, 02.직무관리, 11.조직문화 관리 ○ (예산) 01.예산편성지침 수립, 03.연간종합예산 수립, 06.예산실적관리, 07.예산위험관리		
직무수행내용		○ 중·장기 경영목표 및 전략경영계획, 장·단기 조직 운영계획의 수립, 중기 인력운영계획 수립, 중·장기 재무예산계획 수립, 정부예산 편성 등 관련업무, 예산 편성 및 집행 지침 작성, 사회적 가치 실현 관련 이행계획 수립 및 관리, 사회적 경제 활성화 관련 이행계획 수립 및 관리, 정부 일자리 정책 관련 이행계획 수립 및 관리 등		
전형방법		○ 서류전형 → 면접전형 → 신체검사 → 채용결정		
일반요건		연령, 성별	무관	
교육요건		학력, 전공	무관	
필요지식		○ (경영기획) 경영 전략과 사업 핵심 활동, 경영이념과 경영철학, 핵심가치의 정의, 기업의 사회적 책임에 대한 개념, 중장기·연간 사업별 경영계획, 예산계획 수립원칙, 예산편성 지침, 실행 계획 추진조직과 관련 조직의 주요 역할, 경영리스크 관리 정책 등 ○ (인사) 전략적 인적자원관리, 직무분석방법론, 적정인력산정법, 조직전략, 조직문화 진단법, 벤치마킹 방법, 조직문화 활성화 방안, 조직문화 활성화 성과 평가 등 ○ (예산) 예산관리규정, 예산수립절차, 사업단위별 업무내용, 중·장기 전략 등		
필요기술		○ (경영기획) 분석결과로부터 시사점 도출 기술, 경영환경 분석기법, 전략사업의 연간 사업계획과 정합성 분석 기술, 기획서 작성 기술, 투자금 집행계획 작성 기술, 예산 집행 결과 정산 기술, 사업에 대한 평가 기술, 예상 손익 산출 기술, 경영리스크 대응 기술 등 ○ (인사) 비전과 중장기 사업 전략 분석, 인건비 운영 시뮬레이션, 인력운영의 효율성 분석, 기획력, 직무평가관련 자료 조사 및 분석, 커뮤니케이션 기술, 문서작성기술, 실행방안 성과 분석 등 ○ (예산) 실적분석 능력, 예산안 보고서 작성능력, 계획대비 차이 분석능력, 재무제표 분석능력, 민감도 추정 분석 능력, 위험탐지 체크리스트 작성 능력 등		
직무수행태도		○ (경영기획) 외부환경이 자사에 미치는 영향에 대한 분석적 자세, 전략적 관점에서 바라 보는 태도, 경영철학을 정확하게 이해하려는 태도, 데이터에 바탕을 둔 경영목표 제시 노력, 전략적 사고, 종합적 시각을 견지하려는 자세, 예산편성 우선순위에 대한 전략적 사고 등 ○ (인사) 전략적 사고, 조정 능력, 분석적 태도, 다양한 이견을 조율할 수 있는 설득력, 추진력, 타부서와의 협업적 태도, 기업의 가치를 소중히 생각하는 자세 등 ○ (예산) 예산지침서의 내용 준수 의지, 각 예산안에 대한 공정하게 분석하려는 자세 등		
필요자격		○ 국가·지자체, 공공기관 또는 상장기업의 기획·예산 관련 분야 경력이 10년 이상인 자		
직업기초능력		○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력		
참고사이트		○ www.ncs.go.kr		