

## [재) 경북창조경제혁신센터 직원 채용 공고

(재)경북창조경제혁신센터에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개 모집하니  
참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 05월 25일

경북창조경제혁신센터장

### 1. 채용분야 및 인원 ※ 채용분야 중복지원 불가

□ 계약직 : 2명

분 야	채용직급	인원	주 요 업 무
1. 로컬크리에이터 등 창업 관련 사업	매니저3급 (사원급상당)	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>지역기반 로컬크리에이터 등 창업 관련 사업 수행</li><li>로컬크리에이터 활성화 지원사업 기획 및 운영관리</li><li>센터 창업 지원 관련 사업 운영 등</li><li>예산 및 바우처 집행관리</li><li>사업화 지원금 지출 집행 및 운영비 관리</li><li>성과관리 및 대내외 요구자료 대응</li></ul>
<p>■ 로컬크리에이터 등 창업 관련 사업 전담인력 계약기간 : 임용예정일 ~ 23. 12. 31.</p> <p>※ 근로관계는 근로계약 만료일을 기준으로 자동종료 함. 총 고용기간은 2년 이내로 하고 정규직 전환 대상이 아님.</p> <p><u>단, 사업기간에 따라 평가를 통해 '24. 3. 31.까지 연장 가능함.</u></p>			
2. 창업 지원 (육아휴직대체)	매니저3급 (사원급상당)	1명	<p>(출산휴가 및 육아휴직 대체인력)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>창업 지원 사업 운영</li><li>Pre G-Star Dreamers 사업 운영 및 바우처 집행</li><li>예비창업패키지 지원사업 운영실적 관리 및 정산보고</li><li>임주기업 관리 및 기타 행정업무 지원 등</li></ul>
<p>■ 육아휴직대체 : 임용예정일 ~ 2023. 06. 30.</p> <p>※ 연장 또는 정규직 전환 대상이 아님. 채용 이후 사업환경 및 직무조정 등에 따라 담당업무가 변경될 수 있음.</p>			

**2 보수수준 :** 「경북창조경제혁신센터 보수규정」에 의거 채용 예정자의  
 자격·경력 등을 고려하여 결정하며 각종 수당은 사업계획에 따라 별도 지급

분 야	채용직급	연 봉	
4. 로컬크리에이터 등 창업 관련 사업	매니저3급 (사원급상당)	상한액	3,000만원/연
		하한액	2,200만원/연
6. 창업 지원 (육아휴직대체)	매니저3급 (사원급상당)	상한액	4,000만원/연
		하한액	2,200만원/연
비고	· 기본급 외 시간외 근무수당(월 50만원 이내), 정액급식비(월14만원), 가족수당(해당자 한), 맞춤형 복지포인트 제도 지원 · (일·가정 양립) 탄력근무제도 운영 (최소 1일 단위 사용) · (인적역량강화) 직급별 교육 지원, 직무역량강화를 위한 위탁 교육비 지원		

**3. 응시자격 요건**

가. 자격기준 : 다음 자격기준 중 하나 이상을 갖춘 자 (기준일 : 공고 일)

직 급	자 격 요 건
매니저3급 (사원급상당)	· 학사학위 취득(예정)자 · 고졸로 4년 이상 공공기관 또는 해당분야 경력자 · 상기 각 요건과 동등 자격 인정

○ 우대사항

구 분	우 대 사 항
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정부 창업화 지원 사업 관리 경험 보유자</li> <li>- 창업보육전문매니저 자격증 보유자, 창업지도사 우대</li> </ul>
1. 로컬크리에이터 등 창업 관련 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 로컬 푸드, 지역 문화예술, 지역관광, 거점브랜드 등 지역기반</li> <li>- 벤처창업 &amp; 중소기업 지원 사업 기획 및 운영 경험자</li> </ul>
2. 창업 지원 (육아휴직대체)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 경영학 혹은 행정학 전공자 우대</li> </ul>

○ 학위기준 : 학위증명서 또는 졸업증명서에 기재된 학위수여일자 또는 졸업일자 기준

○ 가 점

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따라 보훈대상자(만점의 5%~10%)가점 부여
- 장애인고용촉진 및 직업재활법에서 정한 장애인(3점)

## 나. 공통요건

- 경북창조경제혁신센터 인사관리규정 제8조 규정의 결격사유에 해당하지 않는 자  
(단, 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자에 한함.)
- 경북창조경제혁신센터 인사관리규정 제35조 규정의 의거 만60세 이하인 자

※ 인사관리규정 제8조(결격사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

### 1. 국가공무원법 제33조 각호에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사 결과 채용실격으로 판단된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
6. 다른 기관에서 파면 또는 징계처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
7. 임용제출 서류 중 중요사항을 허위로 작성하여 제출한 자
8. 부정합격자
9. 비위면직자 등 취업제한자

## 4. 일정 및 방법

### 가. 채용일정

원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험일	최종합격자 발표	비 고
5.25.(수).~ 5.30.(월) 18:00	6.7.(화)	6.9.(목)	6.10(금)	전형별 합격자 개별 안내

※ 상기일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 별도 통지함

### 나. 채용방법

#### ○ 1차시험(서류전형)

- 서류전형 : 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등 적합여부 서면 심사

#### ○ 2차시험(면접시험)

- 1차 시험 합격자를 대상으로 업무추진과 관련된 전문지식과 그 응용능력, 의사 표현의 정확성과 논리성, 창의력, 의지력 및 발전가능성 등을 종합적으로 평가
- 면접시험 평가점수 평균이 70점 이상인 자 중 최고득점자를 최종합격자로 결정

#### ○ 합격자 발표 : 경북창조경제혁신센터 홈페이지 · 공지사항에 게시

(<https://ccei.creativekorea.or.kr/gyeongbuk>)

## 5. 응시원서 접수

#### ○ 교 부 처 : 경북창조경제혁신센터 새소식-공지사항의 공고문에 첨부된 양식을 사용하여 PDF 파일 1개로 제출

#### ○ 접수기간 : 2022. 05. 25.(수) ~ 05. 30.(월) 18:00

#### ○ 접수방법 : 방문접수, 등기우편, 이메일

- 우편접수는 평일 근무시간(09:00~18:00)까지 도착분에 한하여 유효함
- 주소 : 우(39253) 경북 구미시 구미대로 350-27 모바일융합센터 2층
- 이메일 : gbjob@ccei.kr

## 6. 제출서류

○ [별지 제7호 서식] 응시자 제출서류 목록표를 표지로 1~8까지 응시서류를 첨부하여 제출

- ① 응시원서(별지 제1호 서식) 1부(필수)
- ② 이력서(별지 제2호 서식) 1부 (필수)
- ③ 자기소개서(별지 제3호 서식) 1부(필수)
- ④ 직무수행계획서(별지 제4호 서식) 1부(필수)
- ⑤ 최종학력 졸업증명서 원본 1부 또는 학위증서 사본 1부(필수)

※ 외국어로 기재된 서류는 반드시 한글번역본(공증한 경우 인정) 첨부

- ⑥ 임용예정 직무분야의 경력증명서(재직증명서) 원본 1부 (해당자한함)

※ 경력증명서 제출 시 하단 내용 참조하여 경력증빙자료 필히 첨부

- 경력증명서(재직증명서) : 근무기간, 직위 및 담당업무, 증명서 발급 확인자 성명 및 서명, 연락처 반드시 기재, 비정규직 또는 비상근 경력은 반드시 주단위 근무시간 명시
- 경력증빙자료(경력증명서나 재직증명서 제출시 필히 첨부) : 건강보험자격 득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력 내역서 1부(해당자에 한함)  
(국민건강보험공단([www.nhic.or.kr](http://www.nhic.or.kr)) 또는 고용보험관리공단([www.ei.go.kr](http://www.ei.go.kr)) 홈페이지에서 출력 가능)

※ 이력서상의 경력은 경력증명서로 증명 가능한 것만 인정하며 회사의 폐업 등으로 경력을 증명하지 못하거나 기재사항 미비로 경력 확인이 불가능할 경우 경력으로 인정하지 않음.

- ⑦ 가점사항(장애인, 국가유공자)증빙서류(해당자한)
- ⑧ 개인정보 수집·이용·제공동의서(별지 제5호 서식), 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지 제6호서식)(필수)
- ⑨ 자격증 사본, 외국어 능력시험 성적 사본 등(참고용)

※ 어학능력성적표는 원서접수 마감일 기준으로 2년 이내의 것만 인정

### ※응시서류 제출 시 유의사항

1. 응시 제출 서류는 공고일 기준 발급일로부터 1년 이내의 서류이어야 함.
2. 접수 시 응시 제출 서류 서명란에 반드시 자필 서명 후 제출서류 [별지 제7호 서식]에 따라 하나의 파일로 스캔하여 pdf파일로 제출  
ex) 응시제출서류\_홍길동.pdf
3. 자필서명이 없거나 필수 제출서류를 누락할 경우 응시 제출서류 누락으로 처리  
· 제출서류를 허위로 제출 시 채용을 취소할 수 있음.

## 7. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바라며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 인사관리 규정 제 19조에 의거하여 임용 후에도 결격사유가 적발된 경우 직위해제 및 해임될 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 임용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 가능하면 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용포기, 임용결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충 할 필요가 있을 때에는 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 원칙적으로 반환하지 않으나, 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환할 수 있습니다. 이 경우 응시자는 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 서면 또는 전자우편 등의 방법으로 채용서류의 반환을 청구하여야 합니다.
- 워크넷 등을 통해 이력서만 이메일로 발송한 경우는 접수로 인정되지 않으며, 제출서류를 모두 작성하여 제출된 경우에만 접수로 인정되니 주의하시기 바랍니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.(응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)
- 합격자 발표는 경북창조경제혁신센터 홈페이지 게시 및 개별 연락 합니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 경북창조경제혁신센터 홈페이지 공지사항란에 공고합니다.
- 기타 문의사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
  - (접수) 혁신지원본부 인사담당자 054)470-2611, gbjob@ccei.kr