

2014. 1. 28

수 신 : 영남대학교 취업지원센터장

제 목 : 삼성 신입채용 관련 안내

1. 貴校의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 그 동안 채용시험인 SSAT(삼성직무적성검사)에 연간 20만명 이상의 지원자가 몰리고, 취업을 위한 사교육 시장이 형성되는 과열 양상이 벌어지며 사회적 비용이 커졌습니다. 오로지 취업을 목적으로 한 스펙 쌓기 경쟁에 대한 우려도 적지 않았습니다.

이런 문제점을 개선하고자 새로운 신입사원 채용제도를 발표했지만, 대학서열화, 지역차별 등 뜻하지 않았던 논란이 확산되면서 사회적인 공감대를 얻기 어렵다는 판단에 이르렀습니다.

이에 따라, 대학 총장추천제, 서류심사 도입을 골자로 하는 신입사원 채용제도 개선안을 전면 유보하기로 했습니다.
3. 다만, 사회 취약계층의 취업기회 확대를 위한 저소득층 대상 특별채용은 예정대로 시행되오니, 선발취지에 맞는 저소득층 대학생을 추천해 주시기를 바랍니다.
4. 앞으로도 학벌·지역·성별을 불문하고 전문성과 인성을 갖춘 인재를 선발한다는 '열린채용' 정신을 유지하면서 채용제도 개선안을 계속해서 연구, 검토해 나가겠습니다.
5. 신입사원 채용제도 개편의 일환으로 추진했던 대학총장 추천제로 인해 대학과 학생들께 혼란을 드려 대단히 죄송합니다.
6. 기타 궁금한 사항은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.
(전화) 02-2255-3175, (이메일) recruit@samsung.com

- 이 상 -

삼성인력관리위원회