

연구직공무원 경력경쟁채용시험 계획 공고

「공무원임용시험령」 제47조에 따라 농촌진흥청 2020년도 연구직 국가공무원 경력경쟁 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2020년 10월 16일
농촌진흥청장

1. 채용분야 및 선발예정인원(총 19명)

가. 채용예정 직급 및 인원

임용예정 기관	채용예정인원	직급	직류별 채용인원	비고
국립농업과학원	11명	농업연구사	<ul style="list-style-type: none"> • 농업환경 4명 • 생명유전 2명 • 산업곤충 1명 • 농식품개발 1명 • 농촌생활 2명 • 농 공 1명 	
국립식량과학원	6명	농업연구사	<ul style="list-style-type: none"> • 작 물 5명 • 작물보호 1명 	
국립축산과학원	2명	농업연구사	• 농업경영 1명	
		수의연구사	• 수 의 1명	

나. 세부전공 및 담당예정업무

임용예정기관	채용직급	채용직류	채용예정인원	세부전공	담당예정업무	응시코드
국립농업과학원	농업연구사	농업환경	1	토양화학성평가 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공익직불제 등 정책 대응 토양화학성 평가·관리기준 설정 및 토양질 지표 연구 ○ 토양화학성분과 토양과의 흡착·탈착 및 상호반응 연구 ○ 토양화학성분의 토양 내 이동 및 순환 등 모델화 연구 	601
	농업연구사	농업환경	1	유기농 토양질평가·활용 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토양 중 유기물 행동 예측모델 개발 및 작물생육 영향 연구 ○ 유기농 토양 질 평가지표 개발, 평가 및 활용 연구 ○ 유기농 최적 토양 및 양분관리기술 개발 및 활용 연구 	602

임용예정 기	채용 직급	채용 유류	채용 예정 인원	세부전공	담당예정업무	응시 코드
국립농업 과학원	농업 연구사	생명 유전	1	농업유전자원 정보시스템 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 농업유전자원 빅데이터 정보 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 유전자원의 표현형 정보(생육, 병저항성, 기능성, 이미지 등)와 유전체 정보(Genotype, genome 등)의 빅데이터 연관분석 및 우수형질 발굴 모형 개발 ○ 농업유전자원 정보 관리, 분석, 시스템 및 서비스 플랫폼 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 대상 : 농업유전자원통합관리시스템, 홈페이지 등 	603
	농업 연구사	농업 환경	1	미생물 활용 온실가스 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 농경지 토양미생물의 온실가스 배출·감축에 미치는 동태·기작 연구 <ul style="list-style-type: none"> - 온실가스 배출 관여 미생물 활용 감축 신기술 개발·적용 종합화 ○ 현장 보급형 농경지 온실가스 감축 신기술 개발 및 방법론 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 신기술 분야 : 온실가스 관련 토양 미생물, 농업자재 등 	604
	농업 연구사	생명 유전	1	미생물 대사공학 기반 소재화 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 미생물 시스템생물학 기반 대사경로 분석 연구 ○ 시스템생물학과 합성생물학 기반 미생물 생합성 경로 재설계 연구 ○ 농업미생물 유래 기능성 물질 생산 최적화 연구 	605
	농업 연구사	농식품 개발	1	기능성식품 소재 생물정보 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기능성식품 영양 및 질환 바이오마커 개발 (인실리코 기반연구) ○ 대사체, 전사체, 유전체 등 멀티오믹스 분석 ○ 오믹스 정보의 통합 분석을 통한 기전 해석 모델링 	606
	농업 연구사	산업 곤충	1	양봉산물 식의약소재 개발 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 천연물 분석기술 이용 양봉산물 기능 성분의 정밀 데이터 구축 ○ 양봉산물의 생리활성 물질 탐색 및 기작 구명 ○ 양봉산물 기능성 물질 이용 식·의약, 사료용 소재 개발 ○ 양봉산물 생산이력 및 품질관리 시스템 구축 	607

임용예정 기	채용 직급	채용 유류	채용 예정 인원	세부전공	담당예정업무	응시 코드
국립농업 과학원	농업 연구사	농업 환경	1	농산물 수확후 위생관리 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 농산물 수확 후 처리 중 식중독균 오염경로 및 저감화 기술개발 ○ 농산물 중 식중독균 위해성 평가 및 미생물 안전관리기준 설정 연구 ○ 단순가공 농산물 위생관리 및 GAP 제도 정책지원 연구 	608
	농업 연구사	농촌 생활	1	스마트 농작업안전 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ ICT 기반의 농업인 안전재해 예방관리 기술 개발 및 실용화 연구 ○ 스마트 기술 적용 농작업 편이/보호 장비 개발 및 효과 평가 연구 ○ 스마트 농업인 안전관리 시스템 개발 연구 	609
	농업 연구사	농촌 생활	1	농촌공간 빅데이터 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 농촌공간계획·개발 데이터 구축 및 활용 연구 ○ 디지털 트윈 기술 활용 농촌지역 활성화 계획 연구 ○ 농촌 지역개발정책 효과 분석 및 예측 연구 	610
	농업 연구사	농공	1	농업시설 에너지 절감 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온실기초 및 구조의 최적화에 의한 고효율 에너지 시스템 설계 기술 연구 ○ 온실 피복재/보온커튼의 성능·내구성 향상 등 에너지 절감 기술 연구 ○ 농업 시설환경 최적화 기술 연구 	611
국립식량 과학원	농업 연구사	작물	1	디지털 정밀 육종	<ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털 정밀육종(벼)을 위한 분자표지 활용 유전자 탐색 및 집적 ○ 분자육종기술 활용 벼 육종효율증진 및 우량계통 육성 ○ 벼 유전체 정보 활용 유전자형과 표현형 연관 빅데이터 구축 	701
	농업 연구사	작물	1	유용대사체 구명 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 식량작물 유용대사체 분리 정제, 분석 및 핵자기공명분광기(NMR) 해석을 통한 유용 대사체(화합물) 화학구조 동정 ○ 식량작물의 대사체 프로파일링을 통한 품질 판별 기술개발 및 기능성 평가의 상관관계 분석 ○ 식량작물의 부가가치 향상을 위한 유효 성분 증진 및 산업화 소재 개발 	702

임용예정 기관	채용 직급	채용 직류	채용 예정 인원	세부전공	담당예정업무	응시 코드
국립식량 과학원	농업 연구사	작물	1	분자유종 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 내습성 등 내재해 옥수수 계통 육성 및 품종 개발 ○ 옥수수 주요 농업형질 및 종실 특성 관련 디지털육종 기반 구축 ○ 옥수수 배가 반수체 육종기술 확립 연구 	703
	농업 연구사	작물 보호	1	진균병 및 병저항성 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 식량작물 진균병 저항성, 병원성 검정 및 저항성 변이 연구 ○ 식량작물 진균병 저항성 유전자 기능 연구 및 저항성 marker개발 ○ 벼 주요 병 발생 실태 조사와 저항성 검정 및 방제법 개발 	704
	농업 연구사	작물	1	작물 생리·생태 및 작부체계 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기후변화에 따른 논 작부체계 모델 개발 ○ 논 이용 식량작물의 경지이용효율 증진 연구 ○ 기후변화 대응 논 이용 작물의 생리·생태 연구 	705
	농업 연구사	작물	1	다배체 식량작물 육종 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다배체 식량작물(고구마 등) 분자유종 체계 및 실용 기술 기반 구축 ○ 다배체 식량작물 omics 연구를 통한 병 저항성 품종 육성 ○ 식량작물 주요 병 발생 실태 조사와 저항성 검정 및 방제법 개발 	706
국립축산 과학원	농업 연구사	농업 경영	1	농업경영 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 농산물소득조사, 표준진단표 등을 활용한 농업경영분석 및 컨설팅 ○ 농업R&D 예비타당성 분석 및 신기술·신품종 도입농가 경제성분석 ○ 농업경영모델 및 생산자 경영전략 개발 ○ 신제품·신기술의 시장성 평가와 시장진입 활성화 방안 연구 	801
	수의 연구사	수의	1	가축질병 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 축산원 보유가축 질병진단, 치료 및 예방 ○ 산업동물 임상병리, 번식 및 건강관리, 임상·기초 연구 ○ 가축전염병 예방 및 차단방역관리 연구 	802

2. 근거 법령

- 「국가공무원법」 제28조제2항제2호, 제3호, 제10호
- 「공무원임용령」 제16조제1항제2호, 제3호, 제10호
- 「공무원임용시험령」 제27조, 제29조
- 「연구직 및 지도직 공무원의 임용 등에 관한 규정」 제7조
- 「공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규)

3. 응시자격 요건

□ 채용방법 : 경력경쟁채용시험

□ 응시자격요건 : 최종(면접)시험 시행예정일 기준

- 응시연령 : 20세 이상(2000. 12. 31이전 출생한 자)
- 대한민국 국적을 가진 자
- ※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 국가공무원법 제26조의3 제2항 및 공무원임용령 제4조에 따라 임용일 전까지 외국국적을 포기해야 합니다.
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자
- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유에 해당하지 않으며 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

○ 국가공무원법 제33조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람(2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)

- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 6받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 선발단위별 응시자격요건 기본사항

【 공통 】

- 응시자격요건(경력, 학위, 자격증)에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시가 가능하나, 응시원서 작성 시에는 **경력, 학위, 자격증 중 하나만 선택하여야 함**
 ※ 응시자격요건을 정확히 기재하지 않거나 2개 이상 기재할 경우 **불합격 처리될 수 있음**
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지 여부는 최종시험(면접) 예정일(2020.12.11. 예정) 기준으로 판단함
- **응시자격요건에** 해당하는 경력, 자격증 및 학위는 서류전형 우대대상에서 제외함
 예) ‘박사학위’를 응시요건으로 사용한 경우 우대요건에 중복적용 안됨(단, 석사-응시요건, 박사-우대요건 가능)

【 경력의 범위 】

- ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야에서 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미하며, **반드시 경력(재직)증명서에 의해 증명이 가능한 것에 한함**
 - 대학조교 경력과 학위취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 국·공립 대학 및 사립 대학교에서의 강의 또는 연구 경력은 포함
 - 회사의 폐업 등의 사유로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우는 경력을 입증할 수 있는 다른 서류로 보완 가능(예-근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)하며, 이때 검증을 위해서 ① 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(홈택스 발급 가능), ② 4대보험 자격득실 이력확인서 중 1종, ③ 소득금액증명서를 추가 제출(①+②+③ 모두제출)하여야 함.
 - **경력(재직)증명서는 근무기간, 근무부서, 직위(직급), 담당업무, 상근여부(주00시간) 등이 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 해당 경력이 불인정될 수 있음을 유의**

※ **담당업무는 관련 직무분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 상세히 기재하며, 기재가 불가할 경우 추가적인 증빙자료를 통해 증명이 가능해야 함**

※ 증명서는 직인날인, 발급확인자 성명 및 서명(또는 도장) 기재(확인용 연락처 포함)

- 기간제 및 시간제 근무경력의 경우 주 40시간 기준에 비례하여 인정

- 응시자격 요건 중 '경력'요건으로 응시하는 경우, 「공무원임용령」 제16조에제2항에 따라 최종경력을 기준으로 시험공고일(2020.10.16.) 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니 하여야 함

※ 2017.10.15.부터 2020.10.15. 까지 선발 단위별 응시요건에서 제시하고 있는 관련분야 경력이 하루라도 있어야 응시 가능

※ '학위' 및 '자격증' 요건으로 응시하는 경우는 해당 없음

- 응시자격요건을 취득한 이후의 관련분야 근무경력만 우대요건의 경력으로 인정함

【 학위·자격증의 범위 】

- '학위' 요건의 '관련전공'은 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함
- 최종(면접)시험예정일 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

※ 자격증 2개 이상 제출시 유리한 1개 자격증만 적용

【 기 타 】

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되므로, 우대요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지여부, 연구논문 실적, 어학성적 등은 원서접수 마감일(2020.10.29.)까지 취득(게재)한 것에 한하여 인정됨
- 우대요건의 외국어능력검정시험은 2018.10.30.이후 실시된 시험으로 원서접수 마감일(2020.10.29.)까지 점수가 발표된 시험에 한함
 - 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업) 등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음

* 어학성적 우대기준(2018.10.30.이후 실시된 시험)

어학 종류		배점 구간				
영	TOEFL (IBT 120점)	560 이상 (84 이상)	548~559 (80~83)	536~547 (76~79)	524~535 (72~75)	512~523 (68~71)
	어	서울대, 한국외대, 부산외대어학점수	65 이상	63~64	61~62	59~60
권	영국문화원 IELTS	6.0 이상	5.8~5.9	5.6~5.7	5.4~5.5	5.2~5.3
	G-Telp(Level II)	77 이상	74~76	70~73	66~69	63~65
	TOEIC	775 이상	738~774	701~737	664~700	627~663

	TEPS	386 이상	368~385	350~367	331~349	315~330
비영 어권	서울대, 한국외대, 부산외대어학점수	65 이상	63~64	61~62	59~60	57~58

- 선발단위별 담당예정업무 및 응시요건(우대요건 포함)과 무관한 자격증, 어학성적 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(예: 운전면허, 국어, 한자, 워드프로세서 등)은 심사대상에서 제외되므로 기재 불필요

※ 선발단위별 응시자격요건 및 담당예정업무는 별도 [붙임1]파일 참조

4. 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형

- 임용예정 직위(직급)별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우에는 근무경력, 논문(연구)실적, 학위, 직무수행계획, 어학능력 등 자체기준에 따라 3배수로 합격자 결정
- ※ 응시자격 요건을 충족한 이후 초과되는 근무경력, 학위 등을 평가
- ※ 1차 시험 합격자에 한하여 2차 시험에 응시할 수 있음

나. 2차 시험 : 면접시험(서류전형 합격자)

- 개인별 연구실적, 직무수행계획 발표 및 질의·응답·심층면접을 통해 공무원으로서의 자질과 직무수행능력, 발전가능성, 공직관 등을 종합적으로 평가
 - 응시자별로 연구실적·직무수행계획 등을 파워포인트로 발표(10분 이내)
 - 개인별질의 : 질의·응답을 통해 공직관, 전문성 등 평가(30분 이내)
- 「공무원임용 시험령」의 5개 평정요소에 대하여 평가하여 평정결과 순위가 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - 평가항목 : 5개 평정요소
 - ① 공무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력
 - ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행 및 성실성
 - ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 각각 상·중·하로 평정
- 합격자 결정
 - 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정결과 순위가 우수한 자 순으로 합격자 결정

< 불합격기준 >

- ① 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정
- ② 위원의 과반수가 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정

< 평정순위 결정 >

- * 합격기준에 해당하는 자 중 “상”의 개수가 많은 순, 상의 개수가 같으면 “중”의 개수가 많은 순으로 결정

5. 시험일정 및 응시원서 접수 방법 등

가. 응시원서 접수 : 2020.10.22.(목) ~ 10.29.(목)

- 접수처 및 접수방법 : 접수처에 방문접수 또는 등기우편 접수

방문 접수처	우편 접수처
농촌진흥청 운영지원과 인사팀(4층)	전라북도 전주시 덕진구 농생명로 300 농촌진흥청 운영지원과(인사) (☎ 54875)

- * 응시원서는 1개 분야만 접수 가능하며, 다른 전공분야에 중복하여 원서를 접수할 수 없음
- * 응시원서는 농촌진흥청 홈페이지(www.rda.go.kr) 행정정보-채용/인사정보-채용공고 게시판에서 내려받아 사용
- * 방문접수의 경우 평일업무시간(09:00~18:00, 12:00~13:00는 제외)에만 접수 가능하고, 우편 접수는 접수마감일 소인분(빠른 등기)에 한하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음
- * 등기우편 접수자는 이력서상 기재한 휴대폰 문자메시지로 응시번호를 안내할 예정이며, 응시표는 면접심사 당일 교부 예정

※ 코로나19로 ‘사회적거리두기’ 실천을 위해 가급적 우편접수를 권장함

나. 시험일정

원서접수기간 (접수시간 : 09:00~18:00)	서류전형 합격자 발표 (면접시험 공고)	면접시험	최종합격자 발표
10.22. ~ 10.29. (접심시간 12:00~13:00 제외)	11.27.	12.9. ~ 12.11.	12.31.

- 시험일정 및 장소, 합격자 발표 등 시험시행과 관련된 사항은 농촌진흥청 홈페이지 (<http://www.rda.go.kr> 행정정보/채용·인사정보)에만 공고합니다.
- 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간, 코로나19 확산 추이 등에 따라 변경될 수 있습니다.

6. 제출서류

구 분	내 용	비 고
1. 제출서류 총괄표 [별지 제1호 서식]	- 제출 서류 목록	필수
2. 응시원서 [별지 제2호 서식]	- 응시수수료 : 7천원 상당의 정부수입인지(우체국 판매), 전자수입 인지도 가능(용도:행정수수료용)	필수
3. 이력서 [별지 제3호 서식]	- 증빙이 가능 한 관련 분야경력 및 우대사항 등 기록	필수
4. 자기소개서 [별지 제4호 서식]	- A4용지 2매 이내 분량으로 작성 - 학교명, 출생지, 부모직업, 근무기관명 등 불필요한 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감정)을 받을 수 있음	필수
5. 직무수행계획서 [별지 제5호 서식]	- A4용지 5매 이내로 작성 - 학교명, 출생지, 부모직업, 근무기관명 등 불필요한 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감정)을 받을 수 있음 * 서류전형 합격자의 면접시험시 발표자료는 12.7.까지 별도 제출(ppt 등)	필수
6. 대학교 졸업증명서	- 시험위원 선정 제척 시 사용 * 전형위원에게 학교명 등이 제공되지 않음	필수
7. 학위(졸업)증명서 및 학위논문 [별지 6호 서식]	- 학위기 또는 졸업증명서 사본 제출 요약서[별지 제6호 서식] 작성 - 응시요건 및 우대요건 입증 위한 학위증명서 제출 * 학위논문표지, 제목, 발표자, 지도교수, 논문심사위원이 표시되어 있는 페이지 사본 첨부 * 국외 학위의 경우 한글 번역본 첨부 - 졸업예정자는 학위수여(졸업)예정증명서 첨부 * 면접일까지 학위취득 사실을 증명하여야 면접 응시 가능	해당자에 한함
8. 경력(재직)증명서 [별지 7호, 8호 서식] * 관련분야만 제출	- 관련분야 근무경력 요약서[별지 제7호 서식] 작성 및 경력증명서 제출 - 재직기간, 직위(급), 담당업무(구체적으로) , 주당 근무시간, 발급 담당자 성명·전화번호·Fax번호, 직인 등 반드시 포함(발급자 미포함시 하단 별도 기재 가능) * 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 해당 경력이 불인정될 수 있음 * 담당업무는 직무분야와 연관성을 판단할 수 있도록 상세히 기재하며, 기재가 불가할 경우 채용분야 직무와 업무 관련성을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등) 첨부	해당자에 한함
9. 자격(면허)증 사본	- 응시자격요건 및 우대요건에 해당하는 자격(면허)증만 제출	해당자에 한함
10. 어학성적증명서 사본	- 2018년10월30일 이후에 실시된 시험으로 원서접수 마감일 기준 유효한 성적에 한함	해당자에 한함
11. 관련분야 연구논문 증빙서류	- 연구논문이 게재된 학술지명을 확인할 수 있는 해당 사이트에서 검색 하고 논문제목, 발표자가 표시된 페이지 첫 장 제출 * 응시자격요건(학위논문 제외)을 충족한 이후 원서접수 마감일 까지 SCI(SCIE), 한국연구재단 등재지에 게재된 연구논문에 한함 * KCI 등재 후보지는 해당 없음	해당자에 한함

12. 주민등록초본	- 남성 지원자 필수, 병역 관련 사항이 기재되도록 발급 * 시험공고일 이후 또는 공고일로부터 6개월 이내 발행분 제출	해당자에 한함
13. 국민기초생활수급 또는 한부모가족증명서	- 기관(주민센터 등) 또는 인터넷(민원24시)에서 발급 * 해당자는 응시수수료 면제	해당자에 한함
14. 개인정보 수집 및 이용 동의서 [별지 제9호 서식]	- 반드시 자필 서명 후 제출	필수

※ 제출서류는 반드시 위의 순서대로 편철하여 제출하시기 바랍니다.

※ 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

< 경력경쟁채용시험 국민제보 >

인사혁신처 홈페이지(www.mpmgo.kr) - 참여민원 - 인사신문고 - 경력경쟁채용시험 국민제보

7. 응시자 주의사항

가. 응시 희망자는 응시자격 요건이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.

나. 접수된 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류(예: 졸업증명서)의 반환을 원하는 경우 관련서류를 반환해 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.

* 제출된 서류는 최종합격자 발표 후 1개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환
다. 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

라. 「국가공무원법」 제45조의2 및 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류(응시원서에 기재한 경력, 학위, 자격증 등의 사항 포함)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.

마. 합격자 결정 이후라도 신원조회, 채용신체검사, 자격검증 등을 통하여 결격사유가 발견되거나 제출서류가 허위사실인 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

바. 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전까지 우리 청 홈페이지(www.rda.go.kr) 및 인사혁신처 나라일터(gojobs.go.kr)에 공고합니다.

사. 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 최종 합격자 발표일로부터 6월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

* 최종합격 예정자의 경력확인을 위해 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명 등을 받아 근무기간 진위 여부를 확인할 수 있음

아. 신규채용 시 호봉은 채용 전의 경력을 감안하여 확정하며, 채용전 법령이 인정하는 경력(공무원 또는 민간 유사경력)이 있는 경우 최대 100%까지 인정됩니다. 다만, 응시자격 요건의 근무경력 과 호봉 책정 시 인정되는 '유사경력'은 인정 범위가 다를 수 있기 때문에, 응시자격 요건을 충족하여 시험에 합격한 경우라도 호봉 책정 시 해당 근무 경력이 인정되지 않을 수 있습니다.

- 개인별 호봉 책정은 임용 후 '호봉경력 평가 심의회'를 통해 결정

자. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.

차. 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

카. 이 계획에 명시되지 아니한 사항은 「국가공무원법」 및 「공무원 임용시험령」 등 관련 법령과 규정을 따릅니다.

타. 자세한 사항은 농촌진흥청 운영지원과(063-238-0235)로 문의 바랍니다.