

2022년 한국장애인고용공단

정규직(일반직 5급 BF분야) 직원 공개채용

장애인과 함께 일하는 사회를 만드는 한국장애인고용공단에서
믿음과 소통을 바탕으로 성취하는 신(信)통(通)한(汗) 인재를 모집합니다.

2022년 11월 24일

한국장애인고용공단 이사장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	직급	채용인원
BF	일반직 5급	1명

2. 근무조건

고용형태	수습 직원(3개월 수습 근무 후 정규 임용 여부 결정)
근무지역	공단 본부(경기도 성남시, 경영 여건 등에 따라 변동 가능)
복 무	- 주 5일, 일 8시간(09:00~18:00), 주 40시간 근무
보 수	- 수습 기간 중 일반직 5급 1등급에 해당하는 보수 지급 - 정규직 임용 후 초임등급 확정하여 해당 등급 보수 지급

3. 지원자격

연 령	제한 없음(단, 공단 정년 규정에 따른 정년 만 60세 이내여야 함)
성 별	제한 없음
일 반	다음 중 어느 하나에 해당하는 자 ① 건축 관련 박사학위 또는 석사학위 취득 후 관련분야 1년 이상 근무·연구한 경력이 있는 자 ② 건축 관련 기사자격 ¹⁾ 취득 후 관련분야 3년 이상 근무·연구한 경력이 있는 자
결격사유	공단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않을 것

※ 자격기준은 별도로 정한 바 없으면 접수 마감일을 기준으로 판단

※ 지원자격 일반요건(학위, 경력 등) 증빙자료는 입사지원서 작성 시 함께 등록

1) 기사자격: 건축기사, 건축설비기사, 실내건축기사

4. 전형절차

전형단계	평가내용	배점	선발배수
1차	서류심사	100점	5배수
2차	면접시험	100점	1배수

※ 서류심사 합격자에 한하여 자격 충족 여부 등을 조회함

※ 예비합격자: 각 모집분야 및 모집지역별 채용예정인원의 1배수까지 예비합격자 선정 가능

5. 세부평가요소

전형단계	평가 세부내용
(1차)서류심사	경력 및 경험기술서, 자기소개서 평가
(2차)면접시험	고객중심, 전문성, 의사소통, 실행력, 문제해결능력, 책임의식 평가

6. 우대사항

대상	우대사항	비고
장애인 ²⁾	각 전형별 만점의 5%* 가점 * 중증장애인 ³⁾ 은 만점의 10% 가점	우대사항 중복 시, 본인에게 유리한 것 하나만 인정
취업지원대상자	각 전형별 법령 ⁴⁾ 에서 정한 가점	

※ 입사지원서 작성 시에 증빙자료를 제출하지 않을 때는 우대사항 미적용

7. 전형일정

구분	일정	합격자 발표
채용공고	‘22.11.24.(목) ~ ‘22.12. 9.(금) 13:00	-
지원서 접수	‘22.11.24.(목) ~ ‘22.12. 9.(금) 13:00	-
1차전형(서류)	‘22.12.14.(수) 예정	‘22.12.15.(목) 예정
자격충족 확인	‘22.12.15.(목) ~ ‘22.12.21.(수) 예정	-
2차전형(면접)	‘22.12.22.(목) 예정	‘22.12.23.(금) 예정
임용	‘22.12.30.(금) 예정	

※ 상기 일정은 코로나 19 확산 추이 및 기타 공단 사정에 의해 변경될 수 있음

※ 원서접수는 채용 홈페이지(<https://recruit.esingo.or.kr>)을 통한 온라인 접수만 가능

2) 장애인은 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록된 장애인에 한함

3) 중증장애인의 기준은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 바에 따름

4) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조

8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에는 사진등록, 학교명, 학점, 생년월일 및 성별 기재란이 없습니다.
- 입사지원서(경력 및 경험기술서, 자기소개서 포함)에는 인적사항(출신학교, 가족 관계 등) 관련 내용 작성을 일절 금하며 특히, 이메일 기재 시 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등은 모든 전형에서 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 진위여부 확인 관련 증빙서류는 입사지원서 허위 기재 여부 등을 확인하기 위해서 활용되며, 평가위원에게는 일절 제공하지 않습니다.

9. 유의사항

- 코로나바이러스감염증-19 확진에 따른 격리대상자는 해당 격리 기간 중 면접 시험이 실시될 경우 평가에 응시할 수 없습니다.
- 상기 일정은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 채용 분야별 적격자가 없다고 판단될 경우에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있습니다.
- 서류심사는 지원자가 입사지원서에 입력한 내용으로만 합격자를 결정합니다.
- 채용전형 중 또는 그 후에 사실확인 등을 통해 경력 및 자격사항 등이 입사지원서 입력 내용이 허위인 것으로 확인될 경우에는 탈락 또는 불합격 및 입사취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성에 유의하시기 바랍니다.
- 각 전형별 합격자 발표일과 다음 전형일 간의 간격이 짧으므로 제출서류 준비에 유의해주시기 바랍니다.
- 입사지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 임용시험 부정행위, 채용비위로 합격된 자 등으로 인한 불합격 조치 또는 입사취소에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 착오 없으시길 바라며, 향후 5년간 우리 공단 임용자격 제한 및 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 자격증, 면허증, 자격요건 및 우대사항은 입사지원서 접수마감일을 기준으로 판단합니다.
- 인터넷 접수마감일은 접속자 급증으로 입사지원이 어려울 수 있으므로, 지원자께서는 충분한 시간을 두고 마감 전에 접수해주시기 바랍니다.